



Carcare, lì 21.06.2017

Circolare n° 47

Oggetto: Le prestazioni occasionali – Schema riassuntivo

Il Senato, con l'approvazione del DdL n. 2853 di conversione del D.L. n. 50/2017, definisce anche la nuova disciplina riguardante le prestazioni di lavoro occasionale.

Perché possa dirsi concretamente attivo l'utilizzo delle prestazioni, si dovrà attendere la pubblicazione della normativa in Gazzetta Ufficiale – prevista entro la fine della settimana - e l'Inps dovrà adeguare le procedure software e non si conoscono le relative tempistiche.

Nell'attesa dei chiarimenti che giungeranno da parte dell'Inps, con la presente Circolare esponiamo in maniera schematica le principali caratteristiche e procedure.

Caratteristiche valide per tutti gli utilizzatori

Limiti economici

Soggetto	Limite economico	Periodo di riferimento
Prestatore	5.000 euro con riferimento alla totalità dei committenti (di cui massimo 2.500 euro ricevuti da ogni singolo utilizzatore)	Anno civile
Utilizzatore	5.000 euro con riferimento alla totalità dei prestatori	Anno civile

Le remunerazioni riferite a prestazioni rese dalle seguenti tipologie di soggetti sono computate in capo all'utilizzatore in misura pari al 75% del loro importo:

- Titolari di pensione di invalidità o vecchiaia,
- Giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero presso un ciclo di studi universitario,
- Persone disoccupate (art. 19 D.Lgs. 150/2015),
- Percettori di prestazioni integrative del salario, reddito di inclusione ovvero di altre prestazioni a sostegno del reddito. In questi casi l'Inps sottrae dalla contribuzione figurativa relativa a tali prestazioni integrative gli accrediti derivanti dalle prestazioni di lavoro occasionale.

Diritti del prestatore

- Assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti con iscrizione alla Gestione Separata Inps,
- Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali,
- Diritto al riposo giornaliero, alle pause e ai riposi settimanali così come disciplinati dalle vigenti norme in materia di orario di lavoro (D.Lgs. 66/2003). Ai fini della tutela della salute e della sicurezza del prestatore, si applica l'articolo 3, comma 8, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.



Altre caratteristiche delle prestazioni occasionali

- I compensi sono esenti da imposizione fiscale,
- I compensi non incidono sullo stato occupazionale,
- I compensi sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio/rinnovo del permesso di soggiorno,
- Non possono essere utilizzate prestazioni di lavoro occasionale da parte di soggetti con cui l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da meno di 6 mesi un rapporto di lavoro subordinato o co.co.co.

	LIBRETTO FAMIGLIA	CONTRATTO DI LAVORO OCCASIONALE
Soggetti utilizzatori	Persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o di impresa	Esercenti attività professionale o di impresa, agricoli e pubbliche amministrazioni
Registrazione del soggetto utilizzatore e del prestatore sulla piattaforma informatica INPS	Obbligatoria	Obbligatoria
Retribuzione delle prestazioni	Acquisto del "Libretto famiglia": <ul style="list-style-type: none">- Sulla piattaforma Inps,- Presso gli uffici postali.	Acquisto – tramite la Piattaforma Inps – degli importi utili al fine della retribuzione delle prestazioni. L'1% degli importi versati è destinato al finanziamento degli oneri gestionali. L'acquisto può perfezionarsi anche tramite F24 con esclusione della facoltà di compensazione dei crediti.
Tipologia di prestazioni	<ul style="list-style-type: none">- Piccoli lavori domestici,- Assistenza domiciliare a bambini o persone anziane,- Insegnamento privato supplementare,- Servizi baby sitting e oneri rete pubblica dei servizi per l'infanzia ex L. 92/2012.	Prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti previsti.
Divieto di utilizzo del lavoro occasionale	-----	1. Per gli utilizzatori che abbiano alle proprie dipendenze più di 5 lavoratori subordinati a



		<p>tempo indeterminato,</p> <ol style="list-style-type: none">Da parte delle imprese del settore agricolo, tranne in specifici casi,Da parte delle imprese dell'edilizia e affini, imprese esercenti attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore minerario, cave e torbiere,Nell'ambito di esecuzione di appalti di opere o servizi.
Valore nominale dei buoni	<p>10,00 euro lordi, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1,65 euro Gestione separata Inps,- 0,25 euro Inail,- 0,10 euro oneri gestionali. <p>Netto percepito dal prestatore € 8,00.</p>	<p>Compenso orario minimo netto = 9,00 euro.</p> <p><u>Eccezione:</u> settore agricolo. Il compenso minimo è pari all'importo della retribuzione oraria delle prestazioni subordinate individuate dal Ccnl maggiormente rappresentativo.</p> <p>A carico dell'utilizzatore:</p> <ul style="list-style-type: none">- 33% del compenso alla Gestione separata Inps,- 3,5% del compenso all'Inail. <p>Le percentuali vanno <u>calcolate in aggiunta</u> al compenso orario minimo.</p>
Procedura	<p>Entro il giorno 3 del mese successivo allo svolgimento della prestazione, l'utilizzatore deve comunicare attraverso la Piattaforma Inps o Contact-Center:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dati identificativi del prestatore,- Compenso pattuito,- Luogo di lavoro,- Durata della prestazione. <p>Il prestatore riceve conferma tramite sms o mail.</p>	<p>Almeno 1 ORA PRIMA dell'inizio della prestazione, l'utilizzatore deve comunicare tramite Piattaforma Inps o Contact-Center:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dati anagrafici del prestatore,- Luogo di svolgimento della prestazione,- Oggetto della prestazione,- Data e ora di inizio e fine della prestazione,- Compenso pattuito. <p><u>Attenzione:</u> il compenso non può essere inferiore a 36,00 euro per</p>



		<p>prestazioni non superiori a 4 ore nell'arco della giornata.</p> <p>Il prestatore riceve conferma tramite sms o mail.</p>
Pagamento delle prestazioni	<p>L'Inps provvede al pagamento del compenso – nel limite delle somme acquistate da ciascun utilizzatore – il giorno 15 del mese successivo attraverso l'accredito sul contro corrente bancario del prestatore ovvero tramite bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali.</p> <p>L'Inps provvede anche all'accREDITAMENTO dei contributi previdenziali e al trasferimento all'Inail dei premi assicurativi.</p>	<p>L'Inps provvede al pagamento del compenso – nel limite delle somme acquistate da ciascun utilizzatore – il giorno 15 del mese successivo attraverso l'accredito sul contro corrente bancario del prestatore ovvero tramite bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali.</p> <p>L'Inps provvede anche all'accREDITAMENTO dei contributi previdenziali e al trasferimento all'Inail dei premi assicurativi.</p>
Annullamento della prestazione	-----	<p>L'utilizzatore deve comunicare tramite Piattaforma Inps o Contact-Center la revoca delle dichiarazione trasmessa, entro 3 giorni successivi a quello in cui avrebbe dovuto iniziare la prestazione.</p> <p>In mancanza di ciò, l'Inps provvede al pagamento della prestazione e all'accredito della contribuzione e dei premi assicurativi.</p>
Sanzioni	-----	<ol style="list-style-type: none">1. Superamento del limite economico di cui alla lett. C) del comma 1 (2500 € percepiti dal singolo soggetto da parte dello stesso committente) o del limite di durata della prestazione (280 ore nell'arco dello stesso anno civile) = trasformazione in rapporto subordinato a tempo indeterminato.2. Violazione obbligo di comunicazione o utilizzo del lavoro occasionale nei casi



Studio Nicco

Consulenza del lavoro e gestione del personale

		<p>vietati dalla legge (per i soli committenti esercenti attività d'impresa o professionisti) = sanzione amministrativa da 500 a 2.500 euro per ciascuna prestazione giornaliera per cui si accerta la prestazione.</p> <p>Non si applica la procedura di diffida.</p>
--	--	--

La normativa specifica relativa alle pubbliche amministrazioni, pur presente nel testo normativo, non è stata volontariamente trattata.

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti.