

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021
Schema di raccordo

Le tabelle presenti nell'allegato operano una sintesi delle caratteristiche principali di ciascun Campo di Responsabilità, suddivise per livelli.

L'obiettivo è quello di semplificare l'attività di classificazione e riclassificazione del personale.

Schema di raccordo

| RUOLI OPERATIVI | | |
|--|---|---|
| | D1 | D2 |
| Autonomia – responsabilità gerarchico/funzionale | I lavoratori svolgono attività produttive, amministrative o di servizio elementari sulla base di istruzioni di lavoro definite | I lavoratori con limitata autonomia svolgono attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio ordinarie |
| Competenza tecnico-specifica | Non sono richiesta abilità e/o conoscenze specifiche | Limitata iniziativa di adattamento, manutenzione e regolazione su attività e strumenti, interagiscono con il proprio gruppo di lavoro, riportano autonomamente gli avanzamenti operativi e le anomalie identificate |
| Competenze trasversali | Competenze digitali, aritmetiche e di comunicazione di base in lingua italiana | Utilizzano rapporti preimpostati o informatizzati e semplici strumenti di comunicazione digitale, adottando la corretta terminologia tecnica di base, anche di origine straniera |
| Polivalenza | Un solo ambito di intervento | Conoscenze e abilità specifiche adeguate all'applicazione di istruzioni e procedure di lavoro con strumenti e sistemi, anche digitali, preimpostati |
| Polifunzionalità | Limitato numero di posizioni di lavoro in un solo ambito di funzioni | Area di lavoro determinata per uno specifico ambito operativo/produttivo o funzionale |
| Miglioramento continuo e innovazione correlate ai nuovi sistemi integrati di gestione | Sulla base del contesto aziendale i lavoratori sono coordinati nella partecipazione alle iniziative di miglioramento aziendali. | Sono normalmente coinvolti utilizzando le metodologie prescritte nelle eventuali iniziative o sistemi di miglioramento aziendale |
| Esempi | Manutentore ex “allievo” | Manutentore |

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021
 Schema di raccordo

| RUOLI TECNICO SPECIFICI | | | |
|---|---|--|---|
| | C1 | C2 | C3 |
| Autonomia – responsabilità gerarchico/funzionale | Svolgono le attività di cui al livello precedente con un ruolo di collegamento operativo non gerarchico | Normale autonomia nella scelta esecutiva dei procedimenti, con contributo individuale nelle attività tecnico-produttive, tecniche e amministrative o di servizio ricorrenti, complesse e di elevata precisione | Responsabilità sullo svolgimento ed i risultati di specifiche attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio con le opportune autonomie di iniziativa nell'ambito delle previsioni aziendali a fronte della variabilità dei processi |
| Competenza tecnico-specifica | Competenza di diagnosi tecnico-specifica: Propongono interventi di semplici modifiche e adattamenti e forniscono un apporto attivo ai processi di miglioramento con autonomia nell'applicazione delle metodologie disponibili | Conoscenze e abilità complete della tecnologia e della disciplina specifica con la capacità di interpretare istruzioni, disegni, schemi, modelli di normale utilizzo e di applicare nell'ambito di procedure generali, le più opportune tecniche e strumenti, anche digitali, di analisi ed intervento, con la responsabilità della corretta esecuzione: | Possiedono complete ed articolate competenze delle tecnologie e delle discipline specifiche che permettono di affrontare autonomamente operazioni e lavori complessi e di elevata difficoltà, anche non ricorrenti. Effettuano diagnosi, specialistiche e complesse non predeterminate. Svolgono con autonomo contributo di diagnosi ed analisi, adattamento e manutenzione e regolazione di sistemi complessi, comunicando gli avanzamenti operativi, le anomalie e le soluzioni identificate nei modi adeguati. |
| RUOLI TECNICO SPECIFICI | | | |
| | C1 | C2 | C3 |
| Competenze trasversali | Competenze comunicative e di lavoro in gruppo | Contribuiscono all'adattamento, manutenzione e regolazione dei processi relativi al proprio gruppo di | Utilizzano strumenti di comunicazione e semplice ricerca ed |

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021

Schema di raccordo

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | lavoro, comunicando gli avanzamenti operativi e le anomalie identificate, con utilizzo elementare i terminologia nella lingua straniera rilevante | elaborazione digitale dei dati e delle informazioni, con utilizzo elementare di terminologia nella lingua straniera rilevante. |
| Polivalenza | Sull'insieme di un gruppo omogeneo di apparati-macchine-linee-sistemi in funzione con il contesto tecnologico e organizzativo | Su gruppi anche eterogenei di macchine-linee-impianti. Consapevolezza interdisciplinare con cui interagiscono con altre funzioni aziendali e con i clienti e fornitori, anche esterni | Su un'ampia famiglia di tecnologie. Ambito operativo o funzionale ampio con consapevolezza interdisciplinare. Sono capaci di interagire con altre funzioni aziendali e con i clienti e fornitori, anche esterni |
| Polifunzionalità | Polivalenza e riconosciuta autonomia | Nell'ambito dell'autonomia esecutiva, in base alle definizioni organizzative guidano un gruppo di altri lavoratori | Guidano e controllano gruppi o squadre articolate di altri lavoratori con eventuale interfaccia verso altre unità e funzioni |
| Miglioramento continuo e innovazione correlate ai nuovi sistemi integrati di gestione | Lavorano in team o con team connessi, svolgendo un ruolo di tutoraggio e formazione in affiancamento ai colleghi secondo piani e modalità definiti | Partecipano attivamente alle iniziative o sistemi di miglioramento assicurando il corretto utilizzo delle metodologie adottate e coordinano operativamente gruppi di lavoro e di miglioramento | Partecipano attivamente alle iniziative o sistemi di miglioramento assicurando il corretto utilizzo delle metodologie adottate e coordinando operativamente i gruppi di lavoro e miglioramento |
| Esempi | Manutentore | Manutentore | Capo Manutentore |

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021
 Schema di raccordo

| RUOLI SPECIALISTICI E GESTIONALI | | | |
|---|--|---|---|
| | B1 | B2 | B3 |
| Autonomia – responsabilità gerarchico/funzionale | Nell'ambito di importanti funzioni o aree di specializzazione, con ampia autonomia operativa e responsabilità dei risultati, svolgono attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio di elevato livello tecnico | Esercitano, con discrezionalità di decisione nell'ambito di direttive generali, responsabilità autonoma di unità e/o progetti, assicurando la gestione organizzativa ed economica delle risorse assegnate | Caratteristiche della declaratoria precedente con presidio delle competenze distintive ed – in funzione dei contesti aziendali – assicurano attività di gestione e supervisione di funzioni, servizi, enti produttivi e/o progetti fondamentali per l'azienda |
| Competenza tecnico-specifica | Competenza e perizia tecnico-specifiche elevate, derivanti da articolati percorsi di esperienza e formazione. Propongono e realizzano, in fase di esecuzione nel rispetto delle procedure dei livelli di responsabilità, modifiche e varianti, con autonomia di diagnosi, analisi, definizione e regolazione dei processi e degli strumenti, con autonomia nella presentazione delle attività e dei problemi | Competenze specialistiche rilevanti per l'efficienza e la continuità tecnico produttiva dell'azienda. Svolgono e coordinano con definizione delle priorità operative attività complesse in condizioni normalmente prevedibili ma soggette a cambiamento, diagnosticando le soluzioni e scegliendo l'utilizzo dei metodi e degli strumenti specialistici e generali pertinenti | Alta specializzazione sostenuta da percorsi di formazione avanzata ed esperienza specifica con competenza di gestione di cambiamenti e problemi non determinabili a priori, sviluppando soluzioni innovative in risposta a problemi complessi e negoziando autonomamente in contesti articolati e di incertezza |
| Competenze trasversali | Contribuiscono con competenze ed attività riferite ad ambiti funzionali anche in diverse aree operative aziendali e con i clienti e fornitori interni ed esterni. Utilizzano con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, esprimendosi adeguatamente nella lingua straniera in uso | Avanzata competenza di reperimento e trattamento delle informazioni tecnico economico necessarie e di impostare analisi e presentazioni complesse coordinando contributi e utilizzando con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, comunicando nella lingua straniera in uso | Avanzata competenza di reperimento e trattamento delle informazioni tecnico economico necessarie e di impostare analisi e presentazioni complesse coordinando contributi e utilizzando con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, comunicando nella lingua straniera in uso |
| Polivalenza | Su un'ampia famiglia di tecnologie | Su un'ampia famiglia di tecnologie e ambiti specialistici | Su un'ampia famiglia di tecnologie |
| RUOLI SPECIALISTICI E GESTIONALI | | | |

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021

Schema di raccordo

| | B1 | B2 | B3 |
|--|---|--|---|
| Polifunzionalità | Guidano, coordinano e conducono con apporto di elevata competenza tecnico-pratica un gruppo di altri lavoratori | Contribuiscono su ampie famiglie di tecnologie e funzioni, in diverse aree operative aziendali ed ambiti in relazione con altre funzioni aziendali e clienti e fornitori esterni in autonomia | Pianificano e perseguono lo sviluppo di competenza e motivazione dei propri collaboratori |
| Miglioramento continuo e innovazione correlate ai nuovi sistemi integrati di gestione | Sono supportati nello sviluppo di un proprio percorso di apprendimento continuo e contribuiscono allo sviluppo di competenza dei propri collaboratori. Guidano in funzione di significativi obiettivi, iniziative o sistemi di miglioramento aziendale | Promuovono e validano le modifiche e le innovazioni tecniche, metodologiche e organizzative, e contribuendo con autonomia ai progetti di investimento, rappresentano la propria area in attività interfunzionali di miglioramento e progetto | Svolgono attività di coordinamento ed integrazione e innovazione, organizzano e governano processi di modifica e innovazione tecnica, metodologica ed organizzativa, contribuiscono alla configurazione dei progetti di investimento e rappresentano la propria area in ambiti interfunzionali di miglioramento e innovazione |
| Esempi | Capo Manutentore | Specialista di manutenzione | Responsabile di manutenzione |

Studio Nicco – Allegato 2 alla Circolare n. 57 del 03.03.2021
Schema di raccordo

| RUOLI DI GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE | |
|--|---|
| | A1 |
| Autonomia – responsabilità gerarchico/funzionale | Lavoratori con qualifica di quadro che – oltre alle caratteristiche della declaratoria precedente – con carattere di continuità e limitate deleghe di poteri e rappresentanza esercitano ampia autonomia nell’ambito degli obiettivi generali dell’impresa per il presidio di importanti aree di competenza specialistica e per la conduzione di uno o più servizi, unità e/o progetti, anche di grandi dimensioni e complessità e rilievo strategico, coordinando funzioni diverse ed assicurando la gestione dei fattori tecnologici, umani, organizzativi ed economici del perimetro assegnato proponendo obiettivi specifici e contribuendo alla definizione degli stessi obiettivi generali in un contesto di cambiamento non determinabile a priori |
| Competenza tecnico-specifica | Elevate capacità tecniche, gestionali, organizzative ed avanzata conoscenza del settore in cui operano e delle connessioni con i settori correlati |
| Competenze trasversali | Avanzata competenza di reperimento e trattamento delle informazioni tecnico economico necessarie e di impostare analisi e presentazioni complesse coordinando contributi e utilizzando con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, comunicando nella lingua straniera in uso |
| Polivalenza | Su un’ampia famiglia di tecnologie |
| Polifunzionalità | Operano e gestiscono per obiettivi nell’ambito di complessi processi aziendali governando le strategie di ottimizzazione e sviluppo delle risorse umane, materiali ed immateriali |
| Miglioramento continuo e innovazione correlate ai nuovi sistemi integrati di gestione | Promuovono ed orientano processi di cambiamento strutturale e tecnico ed organizzativo utilizzando un articolato portafoglio di competenze tecnologiche, organizzative, personali e sociali |
| Esempi | Responsabile di manutenzione |